

e lavoro

Agenzie Lavoro

19 giugno 2015

Ali



Un vademecum come bussola per il lavoro



"Purtroppo, la ricerca del posto di lavoro in Italia avviene ancora attraverso canali non ufficiali. Il passaparola e la raccomandazione sono ancora le pratiche più diffuse per trovare occupazione". Ecco perché **Antonio Lombardi**, amministratore delegato e fondatore di Ali, ha voluto pubblicare *#GIOL, GIOvani al Lavoro*, un piccolo contributo che ha tra gli obiettivi quello di porre l'attenzione sul particolare momento del passaggio dalla scuola al lavoro, affinché si possa finalmente istituzionalizzare questa

transizione. In parte, questo passaggio è già facilitato dagli uffici di placement delle Università, ma c'è anche chi sceglie strade alternative all'istruzione universitaria e che, quindi, andrebbe intercettato alla fine delle scuole superiori, con un'attività di orientamento già all'interno del percorso scolastico.

"Ovviamente - spiega Lombardi - il nostro compito non dovrà essere solo quello di orientamento, ma anche di accompagnamento nel percorso di crescita professionale per far sì che i giovani vengano guidati non solo all'ingresso ma, soprattutto, durante le prime esperienze lavorative. Questo è lo spirito con cui è nato *#GIOL, GIOvani al Lavoro*. Il nostro osservatorio privilegiato e la nostra esperienza di operatori del settore ci dicono che orientare e seguire i giovani favorisce non solo l'ingresso nel mercato del lavoro ma, più di tutto, la loro permanenza in esso".

Questo sito usa i cookie (anche di terze parti), per fornirti una migliore esperienza di navigazione. [Clicca qui per saperne di più](#) [Clicca qui per accettare](#)

Il mercato del lavoro sta rapidamente cambiando. Anche a seguito del Jobs Act, delle tutele crescenti e dell'esonero contributivo, le aziende sono sempre più orientate verso le assunzioni a tempo indeterminato di personale specializzato. "In questa nuova ottica - continua l'ad - Ali, per venire incontro alle esigenze delle sue aziende clienti, è cresciuta e si è sviluppata nel campo delle Risorse umane fino a diventare una società a 360°: ricerca e selezione, outplacement, politiche attive (sia a livello nazionale che regionale) e welfare sono solo alcuni dei servizi della nostra nuova *vision*".

#GIOL, GIOvani al Lavoro è uno strumento pensato non solo per il giovane in cerca della prima occupazione, ma anche per chi ha bisogno di supporto nella ricollocazione. Il quaderno raccoglie schede tecniche ed esercitazioni che, in affiancamento a un consulente Ali, preparano il candidato nella ricerca attiva di lavoro e lo aiutano a definire il perimetro di azione della propria crescita professionale.

"Crediamo fortemente che il vantaggio di un tutor proveniente da un'Agenzia per il lavoro - precisa il fondatore di Ali - sia la sua capacità di capire le esigenze del candidato e orientarlo verso una soluzione lavorativa in linea con il suo percorso formativo/professionale. Per questo riteniamo **#GIOL, GIOvani al Lavoro** un utile manuale interattivo sia per i ragazzi che per gli adulti in cerca di occupazione".

L'Agenzia per il lavoro, infatti, punta sia sui giovani che sui lavoratori anziani. "Entrambi i servizi - afferma Lombardi - si rivolgono sia ai più giovani che agli over 50, ma con impostazioni differenti a seconda delle necessità del candidato. Per politiche attive intendiamo, per esempio, i piani Garanzia giovani e Dote Unica Lavoro, la prima specificamente rivolta agli under 30, mentre la seconda più orientata verso gli over 50, ma con buone prospettive anche per le fasce d'età più giovani. Attraverso le politiche attive, Ali fornisce ai candidati gli strumenti e le competenze necessarie per entrare nel mondo del lavoro, definendo un percorso formativo *ad hoc*, che è, in fin dei conti, il concept di **#GIOL, GIOvani al Lavoro**. Tra l'altro, con Garanzia giovani Ali vanta il primo caso a livello nazionale di assunzione a tempo indeterminato in Regione Lombardia. A chi invece ha bisogno di supporto per la propria ricollocazione professionale, il nostro servizio di outplacement offre, in affiancamento a esperti del settore, una consulenza dedicata e mirata per la riqualificazione personale, la gestione della carriera e il riorientamento nel contesto produttivo".

Il libro abbina consigli e indicazioni, presentandosi come un manuale interattivo, con esercizi basati su esempi concreti, infatti, un mix tra una guida pratica e un quaderno in cui è possibile annotare appunti e considerazioni sul proprio percorso professionale. Non mancano dritte sul come presentarsi a un colloquio, curare la propria reputazione digitale, sfruttare le potenzialità dei *social network* ed evitarne le insidie, oltre a schemi intuitivi per illustrare il funzionamento pratico di un'azienda e i diversi compiti dei suoi dipendenti.

Attualmente il quaderno è disponibile presso tutte le filiali Ali ed è a disposizione di tutti coloro che hanno meno di 30 anni e che intendono iniziare il percorso di Garanzia giovani.

Maurizio Carucci