

COMUNICATO STAMPA

Firmato nuovo contratto collettivo per i lavoratori in somministrazione, da Alleanza Lavoro, CONFSAL e S.A.L.A. FISMIC CONFSAL. In vigore dal primo novembre.

E' stato firmato il nuovo contratto collettivo per i lavoratori in somministrazione tra **ALLEANZA LAVORO** (la nuova associazione datoriale delle Agenzie per il Lavoro dissociatesi da Assolavoro), la **CONFSAL** (Confederazione generale dei sindacati autonomi dei lavoratori) e **S.A.L.A. FISMIC CONFSAL**. Il contratto andrà in vigore dal primo novembre.

Il punto centrale del nuovo contratto riguarda la **stabilizzazione dei lavoratori in somministrazione**, come da articolo 35 del contratto stesso, che prevede un nuovo meccanismo di **incentivo** all'assunzione del lavoratore **presso la azienda utilizzatrice**: un bonus di euro 4200 a carico della bilateralità per il datore di lavoro che decidesse di procedere con l'assunzione del lavoratore dopo 24 mesi di somministrazione.

Altra novità è un alleggerimento e snellimento della bilateralità: i due enti attualmente esistenti (Formatemp Ebitemp e Ebiref.) sono stati unificati in un unico organo, **Fondo Lavoro**.

Altro punto da evidenziare è una maggiore tutela per la **maternità**: qualora il contratto della lavoratrice dovesse cessare nei **primi 210 giorni dalla gravidanza**, è previsto per la lavoratrice un'indennità di 1600 euro, di cui 200 sono a carico direttamente dalle agenzie per lavoro, e il resto è a carico della bilateralità,

Anche per il discorso delle proroghe si è pensato di incidere positivamente sul lavoratore: sono stati eliminati i limiti temporali, attestando invece il limite nel numero di 6 proroghe massime possibili del contratto.

“Esprimiamo il nostro compiacimento - afferma Antonio Lombardi presidente di Alleanza Lavoro - per la firma di questo contratto, che tra le diverse novità va a incentivare quella che possiamo chiamare una stabilizzazione naturale del rapporto di lavoro, che infatti è con il datore con il quale il lavoratore lavora già da tempo, e non con l'agenzia”.

“Siamo soddisfatti - ha concluso Marco Paolo Nigi, Segretario Generale della Confsal - in quanto riteniamo in questo modo di creare le reali condizioni per incentivare i contratti di assunzione a tempo indeterminato presso le imprese”.